



**Jef was
backpacker.
Nu is hij backup
beheerder.**

Investeer jij mee in toekomstig IT-Talent?

Lukt het jou als werkgever niet om (geschikte) kandidaten te vinden voor de openstaande vacature van Techsupport-medewerker binnen jouw organisatie? Dan ben je niet de enige! Maar er is een oplossing: zij-instromers!



www.typisch-it.nl

Waarom zou je als werkgever kiezen voor zij-instromers?

- ➔ Het is een oplossing voor de enorme krapte op de arbeidsmarkt.
- ➔ Zij-instromers brengen met een andere achtergrond en ervaringen. een bredere mix aan ideeën en oplossingen, wat innovatie bevordert.
- ➔ Je team wordt versterkt met hele gemotiveerde mensen die vaak bijzonder loyaal zijn.
- ➔ Zij-instromers tonen grote flexibiliteit en aanpassingsvermogen.
- ➔ Zij-instromers zijn het levende bewijs dat zij openstaan voor een Leven Lang Ontwikkelen.
- ➔ Het aannemen van zij-instromers kan je imago als werkgever versterken.

Geslaagde kandidaten beschikken over erkende certificaten:

- ✓ ITIL4
- ✓ MS-900
- ✓ Ondersteunen van gebruikers IT systems and devices (mbo niveau 4)

Wat betekent het voor jou als werkgever als je kiest voor zij-instromers?

- ➔ Het inwerken van zij-instromers vraagt meer begeleiding en aandacht van leidinggevenden en/of mentoren.
- ➔ Zij-instromers hebben met name in de beginfase meer opleidingstijd nodig.
- ➔ Het duurt langer voordat een zij-instromer volledig productief is.
- ➔ Er is meer aandacht nodig voor het afstemmen van wederzijdse verwachtingen.